

集团第三期培英集训营启动

◎行政中心

为落实集团“有为就有位”的用人策略，集团于 2019 年启动培英计划，至 2021 年已完成两批培英计划培训。为更好地让新晋部门负责人适应管理岗位，提升综合管理能力，进而提升部门整体工作效率，德威集团第三期培英计划对象主要定为新晋部门负责人，辅以部分优秀且有较大培养潜力的主管级人员。集团于 2022 年 3 月启动第三期培英人才培养计划，经各中心推荐，行政中心审核，董事长审批，共有 18 人入选，其中集团 10 人、建筑公司 4 人、市政公司 1 人、物业公司 3 人。

第三期培英计划启动会于 2022 年 3 月 11 日在集团 25 楼大会议室召开。集团董事叶伟斌，行政中心总经理陈琼英，人力资源部经理李碧嫦及来自集团和各二级公司 18 位培英计划成员出席了此次启动会。

陈总代表公司对各位入选培英计划人员表示祝贺，能入选说明在座的各位都是部门的管理者和带头人，是集团的中坚力量，能入选也意味着各位在未来要更高要求自己，不断鞭策自己进步，跟上公司发展步伐，挑战更多不可能，承担更多责任。



会上，叶总代表集团管理层对培英计划成员给予期望，同时给大家分析了行业现状。叶总对大家提出了四点期望：

一、此次培英计划成员涵盖了集团各条线，希望通过此次培训培养各职能条线的管理骨干，承担集团发展的重任；二、希望大家认真学习，充实自己。公司员工整体学历水平还有进一步提升的空间，作为管理人员沟通表达能力尤为重要，要求大家通过学习提高专业能力、学习能力、沟通

能力；三、行业不景气下，不应独善其身。外部环境越不好，越应做好自己，应“练内功、打基础”，保持强大的竞争力；四、个人要创新，适应企业和社会的发展需要，利用培英计划这个契机，固本强基、不断提高自己，助力集团业务发展。



各培英成员在启动会上做了自我介绍，给自己贴上一个“小标签”。大家分享了自己在集团的工作历程，有汗水有喜悦。在场每一位成员的岗位职能、性格、爱好等都不同，希望通过此次培训将大家融合在一起，由不熟到熟悉，更好地推动各项工作的开展。

陈总还向大家介绍了公司推行培英计划的意义、相关工作安排和培训纪律要求。希望大家能成为集团“工作作风正派、拥有极强业务和管理能力，善于学习和善于解决问题”的代表，既能“抬头看路”，也能带领团队前进。此次培英计划课程有丰富的理论课程、也有行业交流的实操课程，希望大家提高自主学习能力，用实际行动证明自己的能力，表达与公司长远发展的决心和信心。

会议最后各培英计划成员分享了自己加入培英计划的期望。大家纷纷表示感谢公司给予自己的机会和平台，一是希望借助这个平台，可以多进行跨部门，跨业务板块的沟通交流，学习到更多本业务或其他业务模块的知识，提升自己的综合素质；二是自身能力得到提高的同时，带领团队成员一起学习和提高，将知识运用到团队工作中。三是对培英课程表示期待，同时也对课程提出自己的建议，希望能拓宽自己的视野和格局，不辜负领导的信任与培养。

不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海。会议最后陈总代表公司赠与各成员的书籍《可复制的领导力》作为本期培英计划的见面礼，这是对大家的鼓励，也是对大家的期望。期待大家不辜负领导和公司的期望，在培英计划这个组织里不断夯实自己，为自己和公司创造更大的价值。

