

《带教技巧》培训简报

◎李敏

杜拉克曾说“卓有成效的管理者善于用人之长”。为了让学员增加对管理角色和管理技巧的认识，在日常工作中能发现团队成员的亮点并给予一定的指导促使其达成目标，最终获得团队成员的认可。人力资源部经理李碧嫦于2021年9月2日为培英成员带来《带教技巧》的课程分享。来自集团和项目共计14名培英成员参加此次分享会，培训课程满意度98%，收获满满干货。



言传身教，方能薪火相传。李碧嫦经理通过“折纸飞机”的轻松小游戏让组长快速进入角色，承担起教会每一个成员完成纸飞机的责任；学员在过程中明白组长的重要性，组长就像领头羊，带领着团队共同完成目标。折纸飞机虽简单，但是团队成员能力、性格等各异，因材施教方能获得团队的认可。纸飞机，放飞的是来之不易的成果，更是饱含团队凝聚力的希望。



解决问题，方能获得成就感。带教的实质一是植入目标，明白要做什么、要达到怎样的目标；二是发现盲区，作为管理者，应善于发现成员工作上的困难点，并给予一定的建议和指导；三是实战演练，当所有条件都满足时，最快的成长方式就是成员付诸行动。工作中最大的挑战就是撕裂感，管理者带领团队解决问题，

团队成员也将收获百倍的幸福感和成就感。



总结反思，付诸行动。课后各学员受益匪浅，表示作为管理者，对待团队要有全局观，团队的成功需要每个成员通力合作，而带教是提升团队水平的最直接的方法。在日后的工作中，各学员表示将与团队一起制定成长计划，提升团队成员单兵作战能力，与团队共同成长！